

SINAVDA UYULMASI GEREKEN KURALLAR:

TEORİK SINAV:

- Cevap kâğıdına ve/veya soru kitapçığına yazılması ve işaretlenmesi gereken bilgilerde bir eksiklik ve/veya yanlışlık olması halinde sınavın değerlendirilmesi mümkün olmamaktadır, sorumluluk adaya aittir.
- Adaylar sınav başlamadan 15 dakika önce sınavın yapılacağı yerde hazır olmalıdır.
- Sınava fotoğraflı kimlik belgesi (TC. Kimlik No Gösterir) ile beraber gelmeyen adaylar sınava giremezler.
- Sınav yapıcı sınav süresi hakkında adayları bilgilendirir.
- Cep telefonu, çağrı cihazı, telsiz, cep bilgisayar, saat fonksiyonu dışında fonksiyonu bulunan saat, her türlü bilgisayar özelliği bulunan cihazlar, silah vb. teçhizatla; müsvedde kâğıdı, defter, kitap, sözlük, sözlük işlevi olan elektronik aygıt, hesap makinesi, hesap cetveli, pergel, açıölçer, cetvel, USB bellek, hafıza kartı vb. özellikte hafıza aygıtları ile sınava girilmez. Sınav sırasında bu araçları kullandığı tespit edilen adayların sınavları geçersiz sayılır.
- Sınavın ilk 15 dakikasından sonra gelen aday sınava alınmaz.
- Sınav salonundan her ne sebeple olursa olsun, görevli haricinde dışarıya çıkan bir aday tekrar içeriye alınmaz. Meyebel yetkilisi sınav sırasında adaylara (tuvalet, sağlık vb. ihtiyaçları için) eşlik eder.
- Sınav süresince aday görevlilerle konuşamaz ve soru soramaz. Sınav görevlileri de adaylarla herhangi bir kuşkuya sebep verecek şekilde yakından ve alçak sesle konuşamaz.
- Adaylar birbirinden kalem, silgi vb. araçları isteyemez, birbirleri ile konuşamaz.
- Sınav sırasında kopya çeken, çekmeye girişen, kopya veren, kopya yapılmasına yardım edenlerin sınavları geçersiz sayılır. Görevliler kopya çekmeye veya vermeye kalkışanları uyararak zorunda değildir, sorumluluk adaya aittir. Bu tür durumlar tutanakla kayıt altına alınmalıdır.
- Adaylar, görevlilerin tüm uyarılarına uymak zorundadır. Gerektiğinde görevliler adayın oturduğu yeri değiştirebilir. Sınavların geçerli sayılması, her şeyden önce sınav kurallarına uyulmasına bağlıdır. Kurallara aykırı davranışta bulunan ve yapılacak uyarılara uymayan adayların kimlikleri tutanağa yazılır ve sınavları geçersiz sayılır.
- Sınav yapıcının kamera kaydının da alacağı şekilde, sınav başlangıç saatini de söyleyip “sınav başlamıştır” ifadesi sonrası sınava başlanır.
- Sınav süresince, görevliler dâhil, sınav alanında tütün ve tütün mamulleri içilemez.
- Sınava giren tüm adayların, kamera kaydı alınmasını kabul ettiği farz edilir.
- Sınav yapıcının kamera kaydının da alacağı şekilde, sınav bitiş saatini de söyleyip “sınav bitmiştir” ifadesi sonrası sınav sonlandırılır.

PRATİK SINAV:

- Sınava fotoğraflı kimlik belgesi (TC. Kimlik No Gösterir) ile beraber gelmeyen adaylar sınava giremezler.
- Adaylar sınav başlamadan 15 dakika önce sınavın yapılacağı yerde hazır olmalıdır.
- Sınav yapıcı sınav süresi hakkında adayları bilgilendirir.
- Cep telefonu, çağrı cihazı, telsiz, cep bilgisayar, saat fonksiyonu dışında fonksiyonu bulunan saat, her türlü bilgisayar özelliği bulunan cihazlar, silah vb. teçhizatla; müsvedde kâğıdı, defter, kitap, sözlük, sözlük işlevi olan elektronik aygıt, hesap makinesi, hesap cetveli, pergel, açıölçer, cetvel, USB bellek, hafıza kartı vb. özellikte hafıza aygıtları ile sınava girilmez Sınav

sırasında bu araçları kullandığı tespit edilen adayların sınavları geçersiz sayılır.

- Aday performans sınavı süresince, sınav yapıcıya (oldu mu, tamam mı, doğru mu vb.) sınavı etkileyebilecek sorular soramaz.
- Aday sınav esnasında aday; iş güvenliği kurallarına uymayarak kendisinin, diğer adayların veya sınav görevlilerinin can ve mal güvenliğini tehlikeye sokacak harekette bulunursa, sınav yapıcı tarafından sınavı sonlandırılabilir.
- Aday kendisine verilen sınav süresi içerisinde sınavı tamamlayamaz ise adayın sınavı sınav yapıcı tarafından sonlandırılır.
- Sınav süresince adaylar sınav yapıcının tüm talimatlarına uymalıdır.
- Sınava ara verme süreleri sınav yapıcılar tarafından belirlenir.
- Sınav genel kurallarına aykırı davranan adaylar sınavdan çıkartılır.
- Sınav yapıcının kamera kaydının da alacağı şekilde, sınav başlangıç saatini de söyleyip “sınav başlamıştır” ifadesi sonrası sınava başlanır.
- Sınav süresince, görevliler dâhil, sınav alanında tütün ve tütün mamulleri içilemez.
- Sınava giren tüm adayların, kamera kaydı alınmasını kabul ettiği farz edilir.
- Sınav yapıcının kamera kaydının da alacağı şekilde, sınav bitiş saatini de söyleyip “sınav bitmiştir” ifadesi sonrası sınav sonlandırılır.

MÜLAKAT SINAVI:

- Sınava fotoğraflı kimlik belgesi (TC. Kimlik No Gösterir) ile beraber gelmeyen adaylar sınava giremezler.
- Adaylar sınav başlamadan 15 dakika önce sınavın yapılacağı yerde hazır olmalıdır.
- Sınav yapıcı sınav süresi hakkında adayları bilgilendirir.
- Cep telefonu, çağrı cihazı, telsiz, cep bilgisayar, saat fonksiyonu dışında fonksiyonu bulunan saat, her türlü bilgisayar özelliği bulunan cihazlar, silah vb. teçhizatla; müsvedde kâğıdı, defter, kitap, sözlük, sözlük işlevi olan elektronik aygıt, hesap makinesi, hesap cetveli, pergel, açı ölçer, cetvel, USB bellek, hafıza kartı vb. özellikte hafıza aygıtları ile sınava girilmez Sınav sırasında bu araçları kullandığı tespit edilen adayların sınavları geçersiz sayılır.
- Sınav salonundan her ne sebeple olursa olsun, dışarıya çıkan aday tekrar içeriye alınmaz, sınav sonlandırılır.
- Adaylar, görevlilerin tüm uyarılarına uymak zorundadır. Sınavların geçerli sayılması, her şeyden önce sınav kurallarına uyulmasına bağlıdır. Kurallara aykırı davranışta bulunan ve yapılacak uyarılara uymayan adayların kimlikleri tutanağa yazılır ve sınavları geçersiz sayılır.
- Sınav süresince, görevliler dâhil, sınav alanında tütün ve tütün mamulleri içilemez.
- Sınava giren tüm adayların, kamera kaydı alınmasını kabul ettiği farz edilir.



ADAY & BELGE KULLANIM SÖZLEŞMESİ

Doküman No	FR.31
Yayın Tarihi	26.08.2015
Revizyon No	05
Revizyon Tarihi	30.05.2019
Sayfa No	3/8

İSİM/SOYİSİM			
TC. KİMLİK NO		TARİH	
BABA ADI		DOĞUM YERİ/YILI	
ADRES			
KAPSAM/YETERLİLİK BİRİMLERİ			

1. Sözleşmenin Tarafları

Meyebel: MEYEBEL Uluslararası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Ticaret Limited Şirketi (Sözleşmede, bundan böyle MEYEBEL diye anılacaktır) ile,
Adres: Karşıyaka Sanayi Çarşısı Cumhuriyet Mahallesi 759 Sokak No: 30 Yüreğir/ADANA

Belgeli Kişi: MEYEBEL' den mesleki yeterliliğine ilişkin Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanması ve sonrasına dair işbu sözleşmede belirtilen koşullar dâhilinde MEYEBEL hizmetlerinden yararlanan yukarıda adresi yazılı gerçek kişi.

(Sözleşmede, bundan böyle Belgeli Kişi olarak anılacaktır) arasında, iş bu sözleşmenin kapsam/yeterlilik birimleri bölümünde yazılı Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin kullanılması konusunda aşağıda belirtilen şartlar dâhilinde iş bu sözleşme hazırlanmıştır.

2. Sözleşmenin Kapsamı

Sözleşmenin kapsamı: Bu sözleşme BELGELİ KİŞİ' nin kapsam/yeterlilik birimleri bölümünde yazılı Mesleki Yeterlilik Belgesinin kullanılması konusunda hazırlanmıştır.

3. Mesleki Yeterlilik Belgesi

MEYEBEL tarafından kapsam dâhilinde yapılacak sınav, inceleme ve değerlendirmeler sonucunda, BELGELİ KİŞİ' ye Mesleki Yeterlilik Belgesi elden, posta veya kargo yoluyla, bir adet fotokopisi Belgeli Kişinin dosyasında saklı kalmak şartıyla ulaştırılır.

BELGELİ KİŞİ TL.01 Mesleki Yeterlilik Belgesi ve Logo Kullanım Talimatına aykırı hareket etmesi halinde MEYEBEL' in hukuki süreç başlatma hakkı olduğunu kabul eder.

4. Mesleki Yeterlilik Belgesinin Askıya Alınması

MEYEBEL, BELGELİ KİŞİ' nin Mesleki Yeterlilik Belgesi kullanımını, aşağıda sayılan hallerden birinin varlığı halinde belirli bir süre için askıya alma hakkına sahiptir. Askıya alma nedenleri;

- Belgelendirilmiş kişinin, gönüllü olarak geçici askıya alma talebinde bulunması,
- Belgelendirilmiş kişinin, belgelendirme şartlarını karşılamada devamlı ve ciddi şekilde başarısız olması,



ADAY & BELGE KULLANIM SÖZLEŞMESİ

Doküman No	FR.31
Yayın Tarihi	26.08.2015
Revizyon No	05
Revizyon Tarihi	30.05.2019
Sayfa No	4/8

- Belgelendirilmiş kişinin gözetim veya yeniden belgelendirme faaliyetlerinin gerekli şartlarda yapılmasına izin vermemesi,
- Belgelendirilmiş kişinin sözleşme metnindeki yükümlülükleri, belgenin iptalini gerektirmeyecek ölçüde ihlal etmesi,
- Belgelendirme kapsamında yer alan Ulusal Yeterliliğe ilişkin, ilgili standart dışında uygulanması gereken yasal yaptırımların yerine getirilmediğinin tespiti,
- Belgelendirme kurallarına uyulmaması,
- Belgenin yanlış kullanımı,
- İlk gözetim süresini; sebepsiz olarak 2 hafta ve/veya daha fazla ertelemesi durumunda.

BELGELİ KİŞİ, Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin askıya alınma kararının www.meyebel.com.tr web sitesinden yayınlanmasından itibaren Mesleki Yeterlilik Belgesi kullanımını durdurmak zorundadır. Askıda kalma süresi en fazla 3 aydır. Ancak bu süre Belgelendirme Müdürünün gerekli görmesi halinde 3 ay daha uzatılabilir. Bu halde, BELGELİ KİŞİ, Mesleki Yeterlilik Belgesi ve eklerini en geç on beş iş günü içerisinde MEYEBEL 'e iade etmek zorundadır. BELGELİ KİŞİ' nin iade yükümlülüğüne uymaması halinde BELGELİ KİŞİ öncelikle yazılı olarak uyarılır. Belgeli Kişinin ilgili uyarının gereklerini yerine getirmemesi halinde BELGELİ KİŞİ hakkında hukuki süreç başlatılır.

Askıya alma süresince, BELGELİ KİŞİ' nin çalıştığı kuruluş, ilgili Mesleki Yeterlilik Belgesine ait haklardan faydalanamaz. Bu sürede MEYEBEL' nin her türlü hakkı mahfuzdur. MEYEBEL, Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin askıya alınmasına dair kararları, MEYEBEL yayınlarında ve web sitesinde gerekçeli olarak yayınlama hakkına sahiptir.

Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin askıya alınma nedeninin yapılan inceleme neticesinde giderildiği kanıtlandığında, Meyebel tarafından Mesleki Yeterlilik Belgesi askıdan kaldırılır.

Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin iptaline karar verilirse, Belgeli Kişi Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin kendisine tanıdığı imkânlardan hiçbir şekilde yararlanamaz. Mesleki Yeterlilik Belgesi, yok hükmündedir.

5. Sözleşmenin Feshedilmesi ve Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin İptal Edilmesi

BELGELİ KİŞİ' nin Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin kullanımına dair sözleşmesi, aşağıda yazan durumlardan bir tanesinin gerçekleşmesi halinde feshedilebilir.

Sözleşmenin feshinin ve Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin iptal nedenleri;

- Belge askıya alındıktan sonra, askıdan kalkması için gerekli şartların sağlanmaması,
- Belgenin yanıltıcı ve haksız kullanımı,
- Belgenin geçerlilik süresi içinde, yapılan sınavlarda ve/veya belirlenen kontrol/gözetim/yeniden belgelendirme faaliyetlerinde belgeli kişinin ulusal yeterlilik şartlarını tamamen yitirdiğinin tespiti,
- Belgelendirilmiş kişinin belge ve ekleri üzerinde tahribat yapması,
- Belgelendirilmiş kişi isteği,
- Bu sözleşmedeki hükümlere aykırı hareket edilmesi.

MEYEBEL Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin iptali ve sözleşmenin feshine dair kararları yayınlama hakkına sahiptir. Mesleki Yeterlilik Belgesi iptal edildiğinde BELGELİ KİŞİ' nin adı belgelendirilmiş kişiler listesinden çıkarılır, kayıtları muhafaza edilir.

BELGELİ KİŞİ, Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin iptali ve sözleşmenin feshi kararının tebliğinden itibaren Mesleki Yeterlilik Belgesi kullanımını durdurur. Belgeli Kişi, sözleşme ile kendisine verilmiş Mesleki Yeterlilik Belgesini kendisine tebliğ tarihinden itibaren en geç 15 gün içerisinde MEYEBEL' e iade eder.



ADAY & BELGE KULLANIM SÖZLEŞMESİ

Doküman No	FR.31
Yayın Tarihi	26.08.2015
Revizyon No	05
Revizyon Tarihi	30.05.2019
Sayfa No	5/8

Sözleşmesi fesih edilen BELGELİ KİŞİ' nin yeniden müracaatında;

- Başvuru ve Sınav işlemleri ilk müracaatta olduğu gibi uygulanır.
- Fesih tarihinden itibaren 30 gün dolmadan yeni başvuru işleme konulmaz.

Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin iptali, sözleşmenin feshi sebebiyle BELGELİ KİŞİ, her ne ad altında olursa olsun MEYEBEL den hiç bir surette tazminat ve benzeri bir ödenek talebinde bulunamaz.

6. Gözetim ve Belge Yenileme

6.1. Gözetim

Gözetim zamanları ve sıklığı ilgili ulusal yeterliliklerde tanımlanmıştır. Gözetim zamanına 3 ay, 2 ay ve 1 ay kala belgeli kişi mümkün ise e-mail yoluyla, mümkün olmadığı durumlarda SMS veya telefon ile bilgilendirilir.

Gözetim faaliyeti, ilgili ulusal yeterliliklerde tanımlanmıştır. Belgeli kişinin yeterliliğinin devam ettiği tespit edilirse belge geçerliliğini korur.

Belgeli kişinin yeterliliğinin devam ettiğini ispat edememesi, belgeli kişiye ulaşılamaması vb. durumlarda belge askıya alınır, askı süresi maksimum 3 aydır. Askı süresi dolan ve askı sürecine sebep olan durumun ortadan kalkmaması durumunda belge iptal edilir. Askı ve iptal durumları www.meyebel.com.tr adresinde yayınlanır.

6.2. Belge Yenileme

Yeniden Belgelendirme süreleri ilgili ulusal yeterliliklerde tanımlanmıştır. Yeniden Belgelendirme zamanına 3 ay, 2 ay ve 1 ay kala belgeli kişi mümkün ise e-mail yoluyla, mümkün olmadığı durumlarda SMS veya telefon ile bilgilendirilir.

Belgenin iptalini gerektirecek bir durumun oluşmaması ve belge geçerlilik süresi boyunca kişi ile ilgili belgelendirme kuruluşuna performansla ilişkin şikâyet gelmemiş olması durumunda ilgili Ulusal Yeterliliklerde belirtilen sürede fiilen çalıştığını belgeleyen kişilerin belge süreleri ilgili ulusal yeterlilikte belirtilen süre kadar uzatılır.

Fiilen çalıştığını belgeleyemeyen kişiler uygulama sınavına alınır. Uygulama sınavında başarılı olan kişilerin belge süreleri ilgili ulusal yeterlilikte belirtilen süre kadar uzatılır.

Fiilen çalıştığını belgeleyemeyen, uygulama sınavında başarısız olan kişilerin belgeleri, belge geçerlilik tarihi bitiminde iptal edilir. İptal durumları www.meyebel.com.tr adresinde yayınlanır.

7. Tarafların Hak ve Yükümlülükleri

7.1. Belgeli Kişinin Hakları

7.1.1. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşunu Seçme ve Değiştirme Hakkı

Belgeli Kişi; Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşunu seçme ve seçtiği Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşunda verilen Mesleki Yeterlilik Belgelendirme hizmetinden faydalanma hakkına sahiptir. MEYEBEL, BELGELİ KİŞİ' ye bu konuda bağlayıcı ve zorlayıcı hükümler uygulamaz.

7.1.2. İtiraz, Şikâyet ve Öneri Hakkı

Belgeli Kişi her türlü itiraz, şikâyet ve öneri bildirme hakkı vardır. Belgeli Kişi MEYEBEL' e Mesleki Yeterlilik Belgelendirme ile ilgili her türlü itiraz ve şikâyet hakkına sahiptir. MEYEBEL kendisine iletilen öneri, itiraz ve şikâyetleri nasıl ele alacağını anlattığı PR.07 Şikâyet ve İtirazların Yönetimi Prosedürü' nü internet sitesinde kamunun erişimine sunmaktadır. Yürütülmekte olan faaliyetler ile ilgili olabilecek her türlü öneri, itiraz ve şikâyetleri posta, elden veya www.meyebel.com.tr web adresi aracılığı ile e-posta yoluyla veya sözlü olarak yapılabilir. Belgeli Kişi konu ile ilgili dokümanlara www.meyebel.com.tr web sitesinden ulaşabilir. İtiraz ve şikâyetin alınmasından sonuçlandırılmasına kadar geçen sürecin tüm aşamalarında görüşleri alınan kişiler tarafsızlık ilkesine göre hareket etmektedir, itiraz ya da şikâyetin sahibine ayrımcı bir uygulama yapılmamaktadır.

7.1.3. Gizlilik

Yürütülecek olan çalışmalar süresince, BELGELİ KİŞİ' nin Mesleki Yeterlilik Belgelendirme süreci boyunca edinilen her türlü bilgi, doküman ve gözlemler, MEYEBEL tarafından 3. şahıs, kurum ve kuruluşlar nezdinde kesinlikle gizli tutulacaktır.

Meyebel' in üçüncü bir tarafa gizlilik arz eden bilgiyi sağlaması yasal olarak istendiği durumlarda, mahkeme kararı ile belirtilmedikçe, Belgeli Kişi sağlanan bilgi hakkında önceden, yazılı olarak bildirimde bulunulur. Türk Akreditasyon Kurumu, Avrupa Akreditasyon Birliği ve MYK denetimlerinde, kurumların yetkililerince Belgeli Kişilerin dosyaları incelenebilir, Belgeli Kişiye herhangi bir bildirim yapılmaz.

7.2. Belgeli Kişinin Yükümlülükleri

7.2.1. Bilgilerin Gizli Tutulması

Belgeli Kişi, kanundan kaynaklanan zorunluluklar dışında, MEYEBEL hakkında edindiği bilgileri hiçbir durumda, zaman kısıtlaması olmaksızın ifşa edemez. Bu yükümlülüğe aykırı davranması sözleşme süresi dâhilinde kesin fesih nedenidir. Bilgileri ifşa eden Belgeli Kişi MEYEBEL' e diğer tüm hakları saklı kalmak kaydıyla sebep olduğu zarar nispetinde tazminat ödemek zorunluluğundadır. BELGELİ KİŞİ Mesleki Yeterlilik Belgelendirme hizmetinin verilmesi sebebiyle edinilen bilgileri, kanun ile müsaade edilen haller dışında, hiçbir şekilde açıklayamaz.

7.2.2. Mesleki Yeterlilik Belgesi kullanımı

BELGELİ KİŞİ, Mesleki Yeterlilik Belgelendirme şartlarına uymayı, bilgilerinde değişiklik olması halinde bir hafta içinde MEYEBEL' e yazılı olarak bilgi vereceğini aksi takdirde Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin iptal edileceğini kabul ve beyan eder. Belgeli Kişi, Mesleki Yeterlilik Belgesini Meyebel' in itibarına zarar verecek bir mahiyette kullanmayacak ve Meyebel' i yetkisiz kılacak veya yanlış yönlendirecek beyanlarda bulunmayacaktır. Belgeli Kişi, Mesleki Yeterlilik Belgesini herhangi bir ürünün veya hizmetin Meyebel tarafından onaylandığını göstermek amacıyla kullanmayacaktır. Mesleki Yeterlilik Belgesi ilgili referans yeterlilik/program/standardın gereklilikleri ve Mesleki Yeterlilik Belgesi üzerindeki kapsam haricinde kullanılamaz. TL.01 Mesleki Yeterlilik Belgesi ve Logo Kullanım Talimatı esasları geçerlidir.

7.2.3. Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin Geçersiz Hale Gelmesi, İptali, Askıya alınması

Bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla yırtılmış, soğuk mührü olmayan, akreditasyon ve MYK logosu uygun olmayan, karar imzası olmayan, yazım yanlışları olan, beyaz zemin haricinde farklı renk kâğıda basılmış olan Mesleki Yeterlilik Belgeleri geçersizdir.

İptal edilen Mesleki Yeterlilik Belgesi, Belgeli Kişi tarafından en geç on beş iş günü içerisinde MEYEBEL' e ulaştırılacaktır.

Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin iptali yerine askıya alınmasına karar verilirse askı süresince Belgeli Kişi Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin kendisine tanıdığı imkânlardan yararlanamaz. Bu süre içerisinde Mesleki Yeterlilik Belgesi, yok hükmündedir. Askıda kalma süresi en fazla 6 aydır. Ancak bu süre



ADAY & BELGE KULLANIM SÖZLEŞMESİ

Doküman No	FR.31
Yayın Tarihi	26.08.2015
Revizyon No	05
Revizyon Tarihi	30.05.2019
Sayfa No	7/8

Belgelendirme Müdürünün gerekli görmesi halinde 3 ay daha uzatılabilir. Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin mülkiyeti MEYEBEL' e aittir.

Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin kullanılabilirlik durumu, geçerlilik süresi boyunca, www.meyebel.com.tr web adresinden takip edilebilir. Belgeli Kişi, Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin kaybolması, yıpranması, yanlış yazılmış olması, soğuk mühürlü olması vb. durumlarda MEYEBEL' e başvuru yaparak Mesleki Yeterlilik Belgesini yenilemelidir.

7.3. Meyebel' in Hakları

Mesleki Yeterlilik Belgesi, MEYEBEL mülkiyetinde olup, hiçbir şekilde sözleşmede adı geçen Belgeli Kişi haricinde başka kişilere devredilemez. BELGELİ KİŞİ ve MEYEBEL hukuken bağımsız taraflardır. Aralarında ortaklık, temsilcilik veya işçi/işveren ilişkisi yoktur.

Mesleki Yeterlilik Belgelerinin kapsamı dışında ve yanlış kullanılmasından doğan, BELGELİ KİŞİ ile işvereni arasındaki uyuşmazlıklarda, MEYEBEL arabulucu veya hakem sıfatlarıyla görev almaz. MEYEBEL, tamamen kendi takdirine bağlı ve tek taraflı olarak, ön bildirimde bulunmaksızın FR31 Belge Kullanım Sözleşmesini, uygun göreceği herhangi bir zamanda, web sitesinde ilan etmek suretiyle değiştirebilir. İşbu Sözleşmenin değişen hükümleri, ilan edildikleri tarihte geçerlilik kazanacak; geri kalan hükümler, aynen yürürlükte kalarak hüküm ve sonuçlarını doğurmaya devam edecektir. İşbu Sözleşme, BELGELİ KİŞİ' nin tek taraflı beyanları ile değiştirilemez.

Belgeli Kişi hakkında, Mesleki Yeterlilik Belgesi' nin yanlış ve haksız kullanımından kaynaklanan şikâyetlerin oluşması halinde, MEYEBEL, şikâyeti eden taraftan bu şikâyetini yazılı olarak bildirmesini talep eder. MEYEBEL, Belgeli Kişi hakkında şikâyeti olan taraftan konu ile ilgili bilgi talep edebilir. Şikâyetin önemi esas alınarak gözetim faaliyeti yapılabilir.

MEYEBEL, Prosedürlerinde ve Ücretlendirme Talimatında değişiklik yapma hakkına sahiptir. Ancak değişiklikten önceki kazanılmış haklar geçerli olup değişikliklerin uygulanmasında ilgili dokümandaki değişiklik tarihi esas alınır. MEYEBEL Mesleki Yeterlilik Belgelendirme için referans alınan yeterlilik/program ve dokümanlardaki değişiklikleri BELGELİ KİŞİ' ye www.meyebel.com.tr web sitesi aracılığıyla duyurur.

7.4. Meyebel' in Yükümlülükleri

7.4.1. Bilgi verme ve Bilgiye Erişme

MEYEBEL, BELGELİ KİŞİ' yi doğru ve eksiksiz bilgilendirmek için yeterli teknik donanıma sahip, kesin ve yeterli bilgi verebilecek nitelikte personeli daimi olarak istihdam etmektedir.

7.4.2. Kayıtların saklanması

MEYEBEL, BELGELİ KİŞİ' ye ait bilgileri; başvuru formunu, sözleşmeyi, sınav, test sonuçları ve Mesleki Yeterlilik Belgelendirmeye konu olan diğer teknik dokümanların bulunduğu dosyayı ve kayıtları 15 (onbeş) yıl süre ile saklar.

7.4.3. Kayıtların Düzeltmesini İsteme

MEYEBEL, BELGELİ KİŞİ' den kayıtlarında eksikliği, hatalı bilgilerin düzeltilmesi ve şahsi bilgilerin tamamlanması, açıklanması, düzeltilmesi, nihai iletişim durumu ve şahsi durumuna uygun hale getirilmesini isteyebilir.

7.4.4. Bilgilerin Gizli Tutulması

İş bu sözleşme kapsamında taraflar arasındaki ilişki sebebiyle edinilen her türlü bilgi " GİZLİ BİLGİ" kapsamındadır. MEYEBEL ve Personeli; Belgeli Kişi hakkında edindiği hiçbir bilgiyi kanundan kaynaklanan haller saklı kalmak kaydıyla ifşa edemez.



ADAY & BELGE KULLANIM SÖZLEŞMESİ

Doküman No	FR.31
Yayın Tarihi	26.08.2015
Revizyon No	05
Revizyon Tarihi	30.05.2019
Sayfa No	8/8

7.4.5. Değişiklikler

MEYEBEL; Personel Belgelendirmeye ilgili şartlarındaki değişiklikleri bildirmekle yükümlüdür. Mesleki Yeterlilik Belgelendirmenin esas alındığı yeterlilik/standart şartlarındaki değişiklikler, web sitesinden yazılı olarak yayınlanarak BELGELİ KİŞİ' ye bildirilir.

8. Uygulanacak Hukuk ve Yetki

İş bu sözleşmeden doğacak ihtilaflarda ADANA Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkili olacaktır.

9. Tebligat Adresi

Her iki taraf sayfa 1 'de belirtilen adreslerini tebligat adresi olarak kabul etmişlerdir. Adres değişiklikleri usulüne uygun şekilde karşı tarafa tebliğ edilmedikçe en son bildirilen adrese yapılacak tebliğ ilgili tarafa yapılmış sayılır.

10. Diğer Hükümler

İş bu sözleşme bir nüshası MEYEBEL' de ve bir nüshası BELGELİ KİŞİ de kalmak üzere iki nüsha olarak tanzim ve imza edilmiştir. Sözleşme, Sınav Kuralları 2 (İki) + 6 (altı) sayfa ve 10 (on) maddeden ibaret olup, tarafların karşılıklı iradeleriyle tanzim ve imza altına alınmıştır.

MEYEBEL İSİM/SOYİSİM/İMZA	BELGELİ KİŞİ İSİM/SOYİSİM/İMZA